



Утверждаю
Директор МОУ Пугачевской СОШ
О.Н.Боровская
«10» 09.20.11 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

• Общие положения.

- Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении начального профессионального образования, Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области, Уставом школы.
- В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», «Типовым положением об образовательном учреждении среднего образования» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, настоящим Уставом.
- Положение об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива.
- Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления образовательным учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

• Компетенция.

Исключительная компетенция Собрания:

- принимает Устав и дополнения и изменения к Уставу образовательного учреждения;
- принимает Коллективный договор и дополнения и изменения к Коллективному договору образовательного учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся и воспитанников образовательного учреждения;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательного учреждения;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и образовательным учреждением;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности образовательного учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательного учреждения, его самоуправляемости;
- принимает локальные акты, касающиеся его компетенции;
- собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности ОУ

- **Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.**
 - В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники образовательного учреждения, представители обучающихся, родителей обучающихся.
 - Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
 - Председатель общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией) ;
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).
 - Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2-х раз в год.
 - Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.
 - Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
 - Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
 - Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.
 - Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
 - При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- **Ответственность общего собрания трудового коллектива.**
 - Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ, Волгоградской области.
- **Делопроизводство.**
 - Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь Собрания.
 - В протоколе фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
 - Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.
 - Нумерация ведется от начала учебного года.
 - Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью училища и подписывается директором школы.
 - Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах ОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
 - Заседания собрания трудового коллектива начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.